

TE-keskusten ja työministeriön ehdottamista ohjelmakauden 2000-2006 ESR-hankkeista on valittu hyväksi käytännöiksi 50 projektia, jotka ovat nähtävissä oheisessa liitteessä. Yksi valituista hankkeista on S01493 Duuniverkko – työelämälähtöinen ura- ja rekrytointipalvelu.

ESR Hyvät hankkeet Duuniverkko

Työllistyminen johtotähtenä koko opiskelun ajan

- Duuniverkko-hankkeen syvin olemus on rekrytoinnin näkyväksi tekeminen oppilaitoksissa, projektipäällikkö **Marja Kaikkonen** Amiedusta sanoo.

Hankkeessa kehitetty ura- ja rekrytointipalvelujen toimintamalli vakinaistetaan aluksi Amiedun yhteistyöyritysten ja Amiedussa opiskelevien käyttöön. Sen laajentaminen myös muiden aikuiskoulutuskeskusten ja yhteistyötahojen käyttöön on työryhmän mietinnässä. Tämän lisäksi yhdessä Opteamin kanssa on rakenteilla malli aikuiskoulutuskeskuksen ja rekrytointiyritysten yhteistyöstä.

Duuniverkon tavoitteena on vauhdittaa ammattiin opiskelevien ja parantaa työvoimakoulutuksesta valmistuvien työllistymistä sekä saada uutta, osaavaa työvoimaa työvoimapulasta kärsiviin pääkaupunkiseudun yrityksiin. Opiskelijoita on ollut mukana pari sataa.

Sähköinen kohtaamispaikka

- Yritykset ovat kiinnostuneet rekrytointipalvelujen toimintamallista. Tämän levittäminen etenee käsi kädessä sen mukaan, miten hankkeessa kehitetyn sähköisen hakupalvelun rahoitus ratkaistaan. Suunnitelmia tehdään syksyn 2007 aikana, Marja Kaikkonen toteaa.

Sähköinen hakupalvelu on Amiedun opiskelijoille ja pääkaupunkiseudun yrityksille tarkoitettu kohtaamispaikka. Sen avulla opiskelijat voivat hakea työssäoppimispaikoja ja valmistuttuaan työtä. Työnantajat voivat siellä esitellä yritystään sekä ilmoittaa työharjoittelu-, työssäoppimis- ja työpaikoista. Hakupalvelu otetaan Amiedussa käyttöön vaiheittain vuoden 2007 aikana. Palvelua testanneiden noin 30 työnantajan palaute on ollut erittäin myönteinen, ja opiskelijat ovat kokeneet sen helpoksi käyttää.

Työnhaun ohjausta jo ennen koulutuksen alkua

Duuniverkon tärkeä oivallus on työnhaun ohjauksen hajottaminen koko opiskeluprosessiin. - Koska opintojen päämääränä on yleensä työllistyminen, tämä päämäärä on pidettävä johtotähtenä koko ajan, Marja Kaikkonen muistuttaa.

- Olemme kokeilleet työnhaun ohjausta eri muodoissa ja havainneet, että ohjaus kannattaa aloittaa jo kartoitusvaiheessa, kun henkilö hakee opiskelemaan. Tällöin on hyvä pohtia esimerkiksi sitä, olisiko tälle opiskelijalle oppisopimuskoulutus paras ratkaisu, vai kannattaisiko hänen kuitenkin hankkia työkokemusta ennen koulutusta.

- Varsinkin niille, joilla on esteinä ikä, kielitaito tai työkokemuksen puute, yksilöllinen ohjaus antaa varmuutta ja taitoja työnhakuun.

Työpaikkaohjaajakoulutusta

- Teimme pitkän projektin alkuvuodet työtä enemmän opiskelijoiden ja sen loppuvuodet enemmän työnantajien kanssa. Työnantajat toivovat usein yhteisiä pelisääntöjä oppilaitosyhteistyöhön.

Projektissa järjestettyyn työpaikkaohjaajakoulutukseen on osallistunut pitkälti toista sataa henkilöä noin 45 työpaikasta. Yhdessä on pohdittu ja kehitelty rekrytointipalveluihin liittyviä teemoja.

- Yhä useammin yritykset kysyvät meiltä mitä tehdä, kun väki siirtyy eläkkeelle. Olemme korostaneet ennustettavuuden suunnitelmallisuutta ja ottaneet hiljaisen tiedon siirtämisen mukaan työpaikkaohjaajakoulutukseen. Yritysten kanssa yhdessä olemme opiskelleet mm. mentorointia.

- Mikä olisikaan sen parempaa, kun yritykset varustautuisivat muutokseen ja ottaisivat eläköityvien tilalle Amiedusta valmistuvia, Marja Kaikkonen toteaa.

Projekti: Duuniverkko - Työelämälähtöinen ura- ja rekrytointipalvelu

Toteutusaika: 1.2.2004-31.12.2007

Toteuttaja: Amiedu

(kainalojuttu)

Selkokieltä ja selvää suomea

Amiedu on monikulttuurinen aikuiskouluttaja. Vuosittaisesta noin 15 000 opiskelijasta jo noin kymmenen prosenttia on maahanmuuttajia, ja määrä kasvaa koko ajan.

- Duuniverkko-projektissa opiskelijoita on ollut parisataa, emmekä ole edes laskeneet sitä, kuinka paljon heistä on maahanmuuttajia. Myös työvoimatoimistot ja TE-keskus ovat ohjanneet maahanmuuttajia tähän projektiin, Marja Kaikkonen kertoo.

Duuniverkon sähköistä hakupalvelua rakennettaessa mielessä on pidetty maahanmuuttajien kielelliset tarpeet. Kehitystyöhön osallistui Amiedun suomen kielen kouluttajia.

- Amiedussa korostamme selkokielen käyttöä kaikille kohderyhmille ja kaikessa toiminnassa. Käytännössä yksi tie kohti selkokieltä on lauserakenteiden yksinkertaistaminen, suomen kielen kouluttaja **Anne Piikki** Amiedusta kertoo.

- Joskus kuitenkin suurempi kynnys kuin selkeä kieli on maahanmuuttajien totuttaminen sähköisten palvelujen käyttäjäksi, hän sanoo.