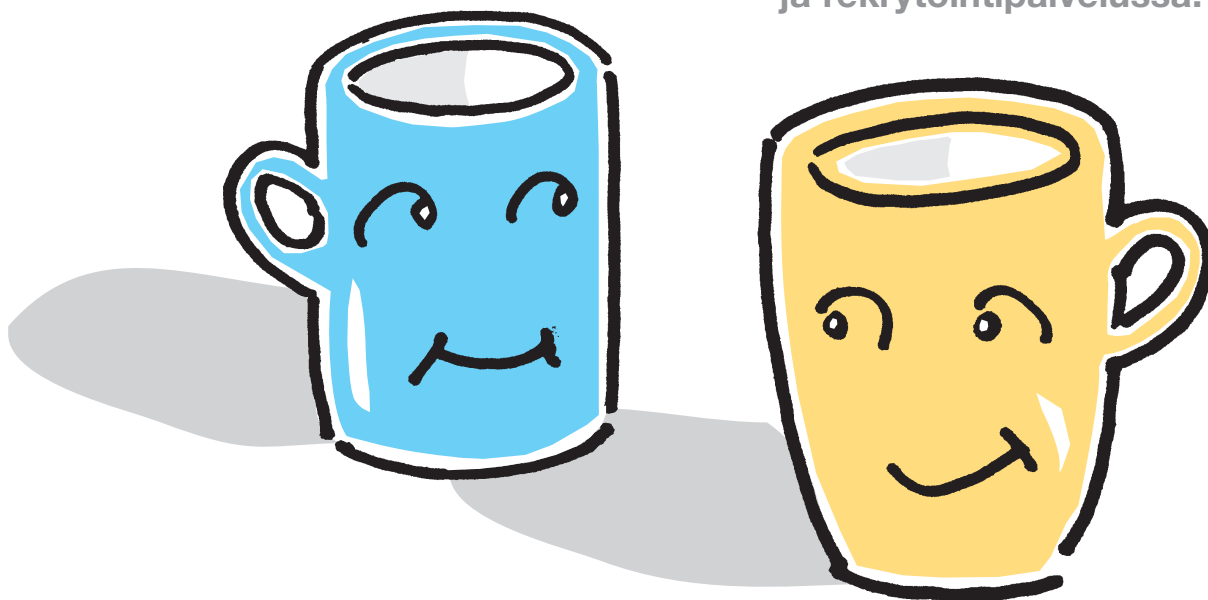


Työnantaja ja -tekijä kohtaavat URA- JA REKRYTOINTIPALVELUSSA

Työntekijää etsivä työnantaja ja aikuinen, osaava työntekijä kohtaavat toisensa helposti Amiedun ura- ja rekrytointipalvelussa.



Ura- ja rekrytointipalvelut ovat tuttuja jo mm. korkeakouluista. Amiedu on kuitenkin edelläkävijä aikuiskoulutuskeskuksien joukossa. Amiedun palvelulle tunnusomaista on, että työtä on etsimässä aikuisia ihmisiä, joilla on jo kokemusta työelämästä ja jotka suhtautuvat vakavasti tulevaan uraansa.

– Kehitämme koko ajan palveluamme, jotta työnantaja löytää itselleen oikeat osaajat ja työnhakijat puolestaan itselleen mielekkään työn, projektipäällikkö **Marjatta Hahkio** Amiedun Ura- ja rekrytointipalvelusta toteaa.

Uusin palvelumuoto on Amiedun nettisivuilla syksyllä avattava hakupalvelu, joka palvelee sekä työnantajia että Amiedun opiskelijoita. Työnantajat voivat esitellä yritystään ja laittaa sivuille tietoja vapaista työpaikoistaan sekä tarjota työssäoppimispaikkoja. Opiskelijat puolestaan laittavat sivuille tietoja itsestään, opinnoistaan ja ammatitaidostaan.

– Työnantajat voivat valita sieltä heidän taroituksiinsa sopivia työntekijöitä. Tarjolla on hyviä, motivoituneita aikuisia osaajia. Työnantaja saa heihin kontaktin myös mahdollisimman nopeasti, mikä työvoimapulan aloilla on erittäin tärkeää, Hahkio sanoo.

Yhteistä polkua eteenpäin

Marjatta Hahkio korostaa, että Amiedun Ura- ja rekrytointipalvelussa ei ole kyse vain siitä, että Amiedu auttaa työntekijää löytämään itselleen työpaikan. Kyse on laajemmasta kokonaisuudesta ja opiskelijan kannalta pitkän tähtäimen polutuksesta. Toisaalta haluamme tarjota myös yrityksille entistä kokonaisvaltaisempaa palvelua ja yhteistyötä rekrytoinnissa.

– Hakupalvelumme kautta yritys voi löytää työssäoppimispaikkaa hakevia potentiaalisia työntekijöitä, juuri ammatillisen perustutkinnon tai ammatitutkinnon suorittaneita osaajia sekä erikoisammattitutkinnoista valmistuvia ammattilaisia.

– Keskustelemme työnantajan kanssa heidän tarpeistaan. Kun suunnittelemme yhdessä esimerkiksi työssäoppimisjaksot, työntekijä tutustuu yritykseen ja sen toimintaympäristöön jo opiskeluvaiheessaan. Samalla työnantaja tutustuu potentiaaliseen työntekijään. Mikäli opiskelija valmistuttuaan siirtyy kyseisen yrityksen palvelukseen, perehdyttämisjakso jää paljon normaalia lyhemmäksi. Se on jo huomattava taloudellinenkin etu.

Uusia yhteistyön muotoja

– Kehitämme edelleen Amiedun roolia rekrytoinnin kumppanina muillakin tavoin. Voimme esimerkiksi tarjota potentiaaliselle tekijälle osana urapolkua koulutusta, jonka työnantaja ja julkishallinto yhdessä rahoittaisivat. Erilaista yhteistyötä voidaan räätälöidä vaikkapa oppisopimuksilla, Noste-koulutuksella, työhallinnon rekry-, muunto- tai uudelleen koulutusrahoituksella.

– Viime keväänä järjestimme Rekry-messut, jossa työvoimaa välittävät yritykset esittelivät palvelujaan työnhakijoille. Tapahtuman suosio ja palaute jälkepäin olivat erittäin hyvät.

– Suunnittelemme lisäksi muita rekrytointitapahtumia, jossa potentiaaliset työntekijät pääsevät tutustumaan lähemmin jonkin toimialan työnantajaan ja sen tarjoamiin työtehtäviin. Työntekijät saavat selvää tietoa siitä, mitä jonkin työpaikan saaminen käytännössä edellyttää heille esimerkiksi opiskelun ja työharjoittelun kannalta.

Samoin työnantajat saavat tietoa, mitä opiskelijan tai potentiaalisen uuden työntekijän poluttaminen heidän kannaltaan merkitsee. ■